

# 山东农业大学学生工作处通知

山农大学通字【2013】4号

---

## 2012 年学生工作总结

2012 年，学工处贯彻落实学校年度党政工作要点，坚持以科学发展观为指导，以促进大学生成长成才为主线，牢固树立“以生为本、育人为先，突出服务、规范管理，优化生源、强化就业”的工作理念，建立健全“学校为主导，学院为主体，学生为主角”的工作体制，创新思路、完善制度，突出重点、突破难点，重心下移、阵地前移，求真务实、真抓实干，切实做到常规工作求精细、重点工作求突破、特色工作求提升、整体工作上水平。

### 一、与时俱进，创新理念，思政教育有了新途径

思政教育做到“顶天立地”，“顶天”即科学规划顶层设计，通过主渠道，占领主阵地，弘扬主旋律，加强大学生“三观”、“五好”教育；“立地”即落地生根开花结果，将思政教育与大学生成长成才和农大优良传统学习传承结合起来，强化“三生”教育，做到“三贴近”，切实提高思政教育的针对性和实效性。

以党的十八大精神为指导，加强大学生思政教育工作。按照学校党委《关于深入学习宣传贯彻党的十八大精神的通知》要求，在全校大学生中开展深入学习贯彻党的十八大精神活动，各级学生组织深刻领会、突出重点，集中精力、保证时间，全面准确把握十八大精神，重点学习了十八大报告原文和新修订的党章。先后举办“喜迎十八大，颂歌唱给党”主题音乐会、“喜庆十八大，长跑伴我行”大学生阳光体育冬季长跑、“喜庆十八大，安全在我心”南校区消防演练、“献礼十八大，安全我先行”学生冬季安全文明教育月、“喜迎十八大，看中国变化”手抄报比赛等庆祝活动，在全校大学生中迅速掀

起了学习贯彻党的十八大精神热潮。

以雷锋精神为引领，强化社会主义核心价值体系教育。结合学校实际，举行深入开展学雷锋活动启动仪式，开设雷锋精神网上展馆，先后开展了雷锋精神伴我成长征文比赛、演讲比赛、短信箴言博文大赛等系列活动，从学校、学院两个层面深入推进雷锋精神主题教育活动，探索构建了“一五三五”雷锋精神主题教育常态化机制，取得明显成效。

以主题教育活动为平台，丰富思政教育新内容。实施思想建设基础工程，扎实开展新生入学教育、安全文明教育、感恩励志教育、文明诚信教育、就业创业教育、毕业生文明离校教育等系列主题教育活动，围绕“我和大学、我和祖国、我和世界”三个专题，加强形势与政策课教学，提高形势政策教育的针对性和实效性，引导大学生树立正确的世界观、人生观、价值观，志存高远、实干奋进。精心组织开学典礼、毕业典礼等重大庆典，充分发挥典礼的激励作用，增强学生对学校的归属感、认同感和自豪感。

以网络教育为载体，拓展思政教育新空间。实施网络建设拓展工程，不断丰富学工网站，建立健全学生工作一体化系统；依托辅导员博客、飞信、QQ、学林望岳、南来的风、荷塘月色等网络平台，传递农大好声音，释放网络正能量，建设“绿色”网络阵地。

以国防教育为依托，开辟思政教育新领域。将军训作为大学生必修课程，深入开展国防教育，增强大学生国防意识和纪律观念，培养大学生集体主义精神。组织开展了毕业生入伍预征、士官直招、在校生应征入伍等工作，探索构建了“一五三四”军事理论课教学模式，以优异成绩通过省军事理论课教学检查评估。2012年共有577名应届毕业生参加入伍预征，52名在校生参军入伍，学校被泰安市评为征兵工作先进单位、关心国防建设十佳单位。

以常态化调研为手段，做到思政教育“三贴近”。分专题、分年级开展思

想状况、就业指导、新老生座谈等调研活动，健全横向调研、纵向反馈的工作机制，掌握学生思想动态，回应学生合理诉求，使思政教育真正做到“贴近实际、贴近生活、贴近学生”。

## **二、建章立制，狠抓落实，学生管理有了新模式**

健全规章制度，提升管理水平。按照“以生为本、科学管理”的原则，2012年暑期再次修订《学生手册》，完善大学生成长成才的激励和约束机制。先后印发 79 个学通字文件、6 期学生工作简报，健全各类规章制度，规范各项学生工作，按制度办事、靠制度管人，使各项学生在阳光下运行，以公开促公正，以公平促公认。

加强学风建设，浓郁学习氛围。开展学风建设精品工程，推进班级建设“磐石工程”，实施大学生学业规划工程，举办“十佳百优大学生”评选等校级学风建设精品活动 39 项、“新生杯”植物学知识竞赛等院级学风建设精品活动 37 项，邀请李振声院士、华南理工大学黄建榕教授、济南军区刘鹏大校，我校老教授高荣岐、牛钟相等知名专家学者作学术报告，为学生启益人生、指路引航；开设“泰山学者对话学术人生”名师论坛，先后邀请张宪省等 16 位泰山学者作专场报告，为学生启迪智慧、释疑解惑；开设“我与院长面对面”院长论坛，先后举办 24 场院长论坛，加强学生专业思想教育；开设“校友与我话成长”校友论坛，先后邀请原省委政策研究室副主任傅汝仁、原省外经贸厅厅长周嘉宾、光合园林科技有限公司董事长王明荣、美国康奈尔大学园艺系教授程来亮等 54 名知名校友为母校学子作报告，引导学生志存高远、知行合一，报效祖国、服务人民。实行学生工作人员听课制度，强化第一课堂建设；组织召开了学生先优表彰大会，总结盘点年度学风建设工作，取得良好效果：2012 年，共有 430 余个校级及以上学生先进集体、5000 余名校级及以上学生先进个人受到表彰；毕业生考研创历史最好水平，考研率 33%，考取人数 2351 人，其中考取中科院、211 高校等

全国重点科研院所 1270 人。学风建设精品工程被评为山东省高校校园文化建设优秀成果一等奖。

强化行为管理，筑牢安全底线。坚持“从严教育青年学生、从严要求学生党员、从严管理学生干部”的要求，严格学生请销假制度，加强学生外出管理；坚持学生安全、卫生、文明常态化检查，开展夏冬两季“安全文明教育月”活动，在南校区、东校区分别举办消防演练活动，切实建立长效机制；加强学生党员和学生干部“两支骨干队伍”建设，构建“学院—班级—宿舍”三级安全防范体系，健全宿舍、班级、辅导员、学院、学校五级信息报送网络，完善各类安全工作预案，增强突发事件的预警与处置能力。坚持教育与管理并重、刚性规范与柔性引导并举，提高大学生安全防范、自我保护和遵纪守法意识。

坚持重心下移，确保阵地前移。倡导辅导员“六进六同”，在学生社区配备辅导员工作室及学生工作办公室 50 余间；注重学生社区管理和文化建设，开展“三星级”宿舍、书香型宿舍创建活动，将学生学习生活场所作为教育管理的重要阵地。2012 年毕业生文明离校期间，全校学生工作人员实行夜间值班制度（全校累计值班 1300 余人次），深入基层，坚守一线，关心、关怀、关爱每一位毕业生，想毕业生之所想，急毕业生之所急，用真心实情为毕业生多解难事、多办实事、多做好事，坚持“内紧外松、宽严适度，低调不炒作、个别冷处理”的原则，及时妥善处理突发事件，把不稳定、不和谐、不安全因素消除在萌芽状态，确保了学校和谐稳定，让 7179 名毕业生在浓浓的母校情、师生情、同学情中踏上新的人生征程。

理顺体制机制，彰显校区特色。按照“条块结合、以条为主”的原则，实现三校区学生教育管理工作的整体性、多样性、高效性，完成 3756 名学生校区搬迁和东校区暑期开放工作。南校区学管部和东校区学管部结合校区实际，开展丰富多彩的文化活动和特色鲜明的养成教育，取得显著成效。

### **三、以人为本，突出服务，奖励资助有了新机制**

2012 年，我校学生资助工作牢固树立一个理念——“以生为本、育人为先”，切实把握三项原则——“整体性、重点性、应急性原则”，健全完善四大机制——“支撑保障机制、工作运行机制、服务拓展机制、资助育人机制”，着力实现一个目标——“阳光成才”，建立健全了“一三四一”大学生阳光成才奖励资助体系，切实做到“四严四公”，保证了国家、学校、社会性奖助学金的有效使用，实现了“奖优、助学、励志、锻炼、成才”的工作目标。学校被评为山东省学生资助工作先进单位。

2012 年，评选 57 人获国家奖学金、19 人获省政府奖学金、924 人获国家励志奖学金、4682 人获国家助学金，评选 20 人获校长奖学金、194 人获新生高分奖学金、12541 人次获学校优秀学生奖学金和单项奖学金、1873 人获学校困难补助、1162 人获各类社会奖助学金，各类奖助金额合计 2935.29 万元、生均 1012.8 元；办理生源地国家助学贷款 3332 人，贷款金额 1783.61 万元；完成应征入伍在校大学生、毕业生和退役复学生学费返还资助工作，返还资助学费 101 人，共计 101.06 万元。为全校 28983 名学生办理了城镇居民医疗保险，参保率 100%，做到了应保尽保，解除了在校学生的重大疾病之忧。

各级各类资助经费按人数和标准切块到学院，由学院结合实际通盘考虑、统筹使用；资助过程中，既注重扩大资助范围，使之惠及更多家庭经济困难学生，又注重加大资助力度，切实解决特困学生学习生活的实际困难。

### **四、多措并举，优化生源，招生工作有了新提高**

2012 年，坚持“全员参与、全年重视、全方位宣传”的原则，发挥广大师生和校友资源优势，利用重大事件、抓住关键时期、用好主流媒体（中国教育报、大众日报、齐鲁晚报，省招生信息网、教育部阳光高考信息平台、中国教育网、搜狐网教育频道等），高层次、全方位、立体化地推进招

生宣传工作，切实提升我校的社会知名度、美誉度和认可度。将招生宣传融入学校大宣传格局，树立学校良好形象，重点宣传学校办学水平、办学实力、办学层次和办学质量。

4—5月，在全校大学生中开展了“致优秀学子高中母校一封信”活动；在6月24—29日高考填报志愿关键时段，有针对性地深入地市、深入中学进行“学院+部门”定点招生宣传；6月25日、8月20日，两次组织了学校开放日活动，统一制作了各学院宣传展板（学院概况、人才培养、校园文化、社会服务），把农大最好、最美、最靓、最具吸引力的地方展示给考生、家长和社会，让他们走进农大、了解农大、认同农大、选择农大。

2012年，面向全国29个省、自治区、直辖市计划招生7610名，实际招生8002名，文科录取最高分625分，理科录取最高分662分，生源结构更趋优化，整体质量逐年提升，招生数量再创新高。

## **五、齐抓共管，强化指导，就业工作有了新突破**

2012年，就业工作贯彻党中央国务院和省委省政府对大学生就业创业工作的战略部署，落实“一把手”工程，坚持“全年关注、全员参与、全程指导”的工作模式，实施了就业工作层级负责、考核评估、目标管理、就业导师、排查摸底、就业率公示、就业预警等7项工作制度，推进了就业工作制度化建设。采取了强化实践推就业、用好政策促就业、培育市场利就业、畅通渠道助就业、推动创业带就业、重点帮扶援就业等多项措施，推动了就业工作全面开展。

着力完善就业创业指导课程体系建设，分专题、分年级在全校四个年级开设了职业发展与就业创业指导课，全年顺利完成204个教学班、4.2万人时数的教学工作任务；全面加强大学生创新创业工作开展，深入推进大学生创新创业引领计划（SIEG），遴选实施了81个创新创业实践项目，其中36个项目纳入国家级创新创业训练计划，涌现出20个校级优秀创新创

业实践项目、100名“大学生创新创业之星”，评选赵焱等20名往届毕业生为“大学生创业标兵”，以创新促进创业，以创业带动就业；努力拓宽就业出口渠道，先后举办全省农林水类毕业生就业市场和13个校园专业类就业市场，促进了毕业生最大限度就业。2012年就业工作整体向好，多项指标创历史新高：

来校招聘用人单位3000余家，提供需求岗位5.7万余个，供需比1:8；本科毕业生签约率87.2%，同比提高8.9个百分点，就业率达到92.7%；8个专业签约率达到100%，43个专业签约率在90%以上，就业质量明显提升。学校被评为全省高校毕业生就业工作先进集体。

## **六、凝聚资源，发挥优势，校友工作有了新局面**

2012年，积极开展校院两级校友联谊工作，编辑出版《校友通讯》，举办北京、省直校友新春联谊活动，搭建了校友与母校的交流平台，增进了校友与母校的深情厚谊。为激励广大校友奋发有为、干事创业，教育青年学生刻苦学习、全面发展，2012年评选李振声院士为我校首届杰出校友。继续开展校友联络员推荐工作，共在247个2012届毕业班级设立校友联络员493名。在2012届毕业生中开展了毕业捐赠工作，设立山东农业大学“毕业纪念林”，大力营造“奉献真情、传递爱心、扎根母校”的浓郁毕业文化氛围。

## **七、注重培养，抓好建设，队伍水平有了新提升**

学工处始终把廉洁自律作为干好工作的首要保障，注重教育，强化监督，健全制度，狠抓落实，确保各项学生工作有力、有序、有效开展。全处工作人员讲团结、讲大局、讲奉献，信念坚定，恪尽职守，风正气顺干劲足、一心一意谋发展，学工处凝聚力、战斗力和号召力以及协调一致开展工作的能力得到全面提升。

2012年，创新体制机制，提高理论水平，开展学生工作立项课题研究，

立项课题 31 项，已全部按时结题并评定优秀研究成果一等奖 5 项、二等奖 7 项、三等奖 10 项，省级课题立项 3 项；开展 2012 年度学生工作优秀创新案例评选工作，共评定优秀创新案例一等奖 5 项、二等奖 9 项、三等奖 11 项；开展学工人员先优评选工作，3 人被评为省级优秀辅导员、10 人被评为校级十佳辅导员、50 人被评为校级优秀班主任；通过学术研讨、业务培训、学习考察等形式，为一线学工人员提供交流工作、开阔眼界、拓展思路的平台和空间，切实提升工作能力和业务水平。学工队伍公开发表论文 40 余篇，获校级以上先进个人表彰 50 余人次、校级以上科研奖励 20 余项。

一年来，学工处在校党委、行政的正确领导下，在各部门、各学院的大力支持下，各项工作取得了可喜成绩。在新的一年里，学工处将以党的十八大精神为指导，突出实干、强化创新，转变作风、改进学风，深入基层、坚守一线，重细节、讲规范、抓落实、求实效，为学校改革发展和学生全面成长成才做出新的更大贡献。

